DOM ZDRAVLJA VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE
Kralja Zvonimira 53, Vinkovci

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DOMA ZDRAVLJA VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE

VINKOVCI, lipanj 2026. godine

Temeljem članka 26. stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine" br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), odredbi Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine" br. 155/23), odredbi Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine" br. 22/24) i članka 40. Statuta Doma zdravlja Vukovarsko-srijemske županije Upravno vijeće Doma zdravlja Vukovarsko-srijemske županije, na 14. sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 29. lipnja 2026. godine, donijelo je

PRAVILNIK
O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DOMA ZDRAVLJA VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i ostalim materijalnim pravima radnika Doma zdravlja Vukovarsko-srijemske županije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće i dodaci na plaće, platni razredi i koeficijenti za obračun plaće, promicanje u plaći na temelju učinkovitosti rada, nagrađivanje za ostvarene radne rezultate, naknade plaća i druga materijalna prava radnika u Domu zdravlja Vukovarsko-srijemske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću u skladu s odredbama ovog Pravilnika primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama (u daljnjem tekstu: Zakon o plaćama), Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (u daljnjem tekstu: Uredba), kolektivnim ugovorima i drugim pozitivnim propisima.

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU TE NAKNADE PLAĆE

Članak 3.

Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaći te ostalih primitaka u skladu sa Zakonom o plaćama i općim propisom o radu.

Osnovna plaća je plaća koju radnik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu, pripada mu plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

Osnovnom plaćom smatra se plaća u bruto iznosu.

Članak 4.

Osnovica za obračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

Ako se kolektivnim ugovorom ne ugovori visina osnovice do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za iduću godinu, utvrdit će je odlukom Vlada Republike Hrvatske. U tom slučaju osnovica za obračun plaće ne može biti niža od iznosa zadnje ugovorene osnovice.

Osnovica se utvrđuje u bruto iznosu.

Članak 5.

Pripadajući koeficijent za obračun plaće i platni razred za svako radno mjesto u Domu zdravlja utvrđeni su u skladu s Uredbom, a popis istih sadržan je u prilogu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

Vježbenik (pripravnik) Doma zdravlja ima pravo na koeficijent za obračun plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Članak 6.

Cijena sata rada izračunava se dijeljenjem osnovne plaće radnika uvećane za dodatak za radni staž s mjesečnim fondom sati.

Cijena sata rada iz stavka 1. ovoga članka koristi se za obračun plaće, naknade plaće i dodataka na plaću kada se obračunavaju za određeni broj sati rada.

Članak 7.

Dodaci na osnovnu plaću su:

- dodatak za radni staž, dodatak za učinkovitost rada, dodatak za završen studij na poslijediplomskoj razini, dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima, dodaci za posebne oblike organizacije rada (prekovremeni rad, noćni rad, smjenski rad, rad subotom, nedjeljom, na dan blagdana i rad u neradni dan, pripravnost, dodatak za rad uslijed povećanog opsega posla i drugo).

Radnik ima pravo na dodatke na plaću sukladno Zakonu o plaćama i kolektivnom ugovoru.

Članak 8.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se jednom mjesečno, za prethodni mjesec. Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, a od jedne do druge isplate plaće, u pravilu, ne smije proći više od 31 dan. Ako na dan dospijeća isplata nije moguća zbog neradnog dana, blagdana ili više sile, tada se isplaćuje u iduća dva radna dana od dospijeća.
Plaća i naknada plaće isplaćuju se na transakcijski račun radnika. Radnik ima pravo izabrati banku na koji će mu se isplaćivati plaća.

Plaće i naknade plaće radnika obračunavaju se i isplaćuju putem informacijskog sustava za centralizirani obračun plaća kojim upravlja tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose.

Radnik koji je izostao s posla bez opravdanog razloga nema pravo na plaću i naknadu plaće za sate izostanka.

Članak 9.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Članak 10.

U javnim službama nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o bruto plaćama radnika neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika, sukladno posebnom propisu o zaštiti osobnih podataka.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljiti i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Članak 11.

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekoga njezinog dijela odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.
Radnik ne može suglasnost iz stavka 1. ovoga članka dati prije nastanka potraživanja.

Članak 12.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu kredita uvjetovanog administrativnom zabranom, zakonskog uzdržavanja, sindikalne članarine i obustave temeljem pogodnosti koje sindikat ugovorio za svoje članove, bez naplaćivanja naknade radniku ili bilo kojoj drugoj strani.

Članak 13.

Dom zdravlja je dužan, najkasnije 15 dana od dana isplate plaće, naknade plaće, otpremnine ili naknade za neiskorišteni godišnji odmor, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

III. PROMICANJE U PLAĆI I NAGRAĐIVANJE ZA OSTVARENE RADNE REZULTATE

Članak 14.

Radnik se može promaknuti u plaći stjecanjem prava na dodatak na plaću za učinkovitost rada u skladu sa Zakonom o plaćama i podzakonskim aktom donesenim na temelju tog zakona.

Članak 15.

Radnik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu nagradu za radne rezultate (bonus) koje ostvario tijekom jedne kalendarske godine u skladu sa Zakonom o plaćama.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 16.

Radnik ima pravo i na ostala materijalna prava sukladno kolektivnom ugovoru.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 17.

Ravnatelj Doma zdravlja donijet će odluke o utvrđivanju koeficijenta za obračun plaće, platnog razreda i dodataka na plaću za radnike koji imaju sklopljene ugovore o radu s Domom zdravlja u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 18.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, zakonom ili kolektivnim ugovorom koji obvezuje Dom zdravlja, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 19.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se po istom postupku kako je i donesen.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma zdravlja.

KLASA: 011-01/26-01/2
URBROJ: 2196-89-26-1
U Vinkovcima, 29. lipnja 2026. godine

Predsjednik Upravnog vijeća

Doma zdravlja Vukovarsko-srijemske županije

Mario Naglić, dipl.iur.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma zdravlja Vukovarsko-srijemske županije dana 30.06.2026.g. i stupio je na snagu dana 08.07.2026.g.

Ravnateljica:

Zrinka Čobanković, univ.spec.oec.

DOM ZDRAVLJA VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE
VINKOVCI
Kralja Zvonimira 53